



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขของค้ประกอบและวาระการดำรงตำแหน่ง  
ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงาน  
บุคคลมหาวิทยาลัย” เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านการบริหารงานบุคคล  
ด้านงบประมาณ และด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการผู้แทนสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน  
เป็นกรรมการ
- (๖) กรรมการผู้แทนสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง  
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) กรรมการผู้แทนคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๘) กรรมการผู้แทนหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เทียบเท่าคณะนอกจาก (๗) ซึ่งเลือกกันเอง  
จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๙) กรรมการผู้แทนข้าราชการประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ  
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งเลือกกันเอง ประเภทละหนึ่งคน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๑๐) กรรมการผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป วิชาชีพ  
เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งเลือกกันเอง ประเภทละหนึ่งคน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) และหลักเกณฑ์การเลือก กรรมการผู้แทนตาม (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ในสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการเป็นคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้วแต่กรณี

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ”

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์พยงค์ จูฑา)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา